

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ЛАНГЕПАС  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
ЛАНГЕПАССКОЕ ГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2»

ул. Парковая, 13-Б, г. Лангепас, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
(Тюменская область), 628672 тел/факс, (34669) 2-65-28, E-mail: langepas\_shkola2@mail.ru  
ОКПО 39352057, ОГРН 1028601417790, ИНН/КПП 8607005340, 860701001

«01» апреля 2020г. № 11

Заместителю Главы  
г. Лангепаса  
Горбунову С.А.

Отчет по исполнению плана противодействия коррупции  
в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном  
учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2»  
за 1 квартал 2020 года

Деятельность по противодействию коррупции осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции, утвержденным приказом ЛГ МАОУ «СОШ №2» от 31.12.2018 № 985-о.

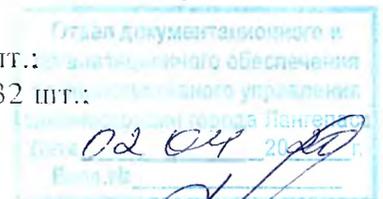
Приказом ЛГ МАОУ «СОШ №2» от 14.01.2019 № 27-о ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначена Крымская Светлана Валерьевна, специалист по кадрам. На нее же возложена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы.

В соответствии с порядком проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов, разрабатываемых и утверждаемых ЛГ МАОУ «СОШ №2» еженедельно проводится заседание Комиссии по определению коррупционности локальных нормативных актов и их проектов. За 1 квартал 2020 года проведено 12 заседаний Комиссии, на которых проведена экспертиза 192 локальных нормативных акта, из них:

- приказы касающиеся заработной платы сотрудников – 152 шт.;
- договора на оказание услуг и приобретение материалов – 32 шт.;
- дополнительных соглашений – 3 шт.;
- трудовых договоров – 5 шт.;
- срочных трудовых договоров – 3 шт.;

Признаков коррупционности не выявлено.

Во исполнении п. 3.4 Плана противодействия коррупции ежемесячно предоставляется отчет о результатах экспертизы локальных нормативных актов отдел антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов администрации города Лангепаса ежемесячно до 10 числа каждого месяца после



отчетного периода.

«Обратная связь» по вопросам противодействия коррупции действует раздел на официальном сайте учреждения, журнал учета обращений граждан. Фактов обращения граждан не зафиксировано.

За 1 квартал 2020 года было принято сотрудников в Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – 4 человек, из них:

- 2 человека – по трудовым договорам;
- 2 человека несовершеннолетних по программе трудоустройства с Лангепасским центром занятости населения.

Все они ознакомлены под роспись с памяткой о соблюдении работниками антикоррупционного законодательства.

Вновь принятые сотрудники (кроме несовершеннолетних) были ознакомлены под роспись с Положениями:

- Об антикоррупционной политике ЛГ МАОУ «СОШ №2»;
- Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работника;
- О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ЛГ МАОУ «СОШ №2»;
- Об уведомлении директора о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Согласно п. 1.3. Плана противодействия коррупции была проведена актуализация раздела «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте учреждения.

В связи с организационными мероприятиями и сменой кадрового состава в организации был обновлен состав комиссии по противодействию коррупции, а так же утвержден состав Комиссии по экспертизе локальных нормативных актов и их проектов учреждения в новом составе.

В соответствии с п. 2.3 Плана противодействия коррупции, при приеме на работу нового сотрудника, проводится проверка достоверности предоставляемых личных персональных данных и иных сведений соискателя.

В учреждении соблюдаются ограничения, запреты и исполнение обязанностей, установленные в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков. Работники не допускают поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки.

Наложён запрет на проведение мероприятий по празднованию торжественных дат персонала, получения подарков и вознаграждений от физических лиц.

И.О. директора



Коньякова А.В.

/Ответственное лицо  
за работу по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений



Крымская С.В.

Исполнитель:

И.О. специалиста по кадрам  
Гурова Анна Александровна  
8 (34669) 2-65-28