

06 апреля 2016г. № ____

Во исполнение п. 3.1. протокола заседания Межведомственного Совета при главе администрации города Лангепаса по противодействию коррупции от 24.06.2015 № 22, предоставляю информацию о сложившейся системы работы в учреждении по профилактике проявления коррупционных действий, а именно:

1. В учреждении разработаны и утверждены локальные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции:

- Положение о наблюдательном совете Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 11.01.2016 № 07-о);

- Порядок антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов, разрабатываемых и утверждаемых Лангепасским городским муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 41-о);

- Положение о Комиссии по определению коррупционности локальных нормативных актов и их проектов Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 41-о);

- Положение об антикоррупционной политике Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 43-о);

- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 44-о);

- Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 45-о);

- Положение об уведомлении директора Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (утв. приказом от 18.01.2016 № 46-о);

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 47-о);

- Методика проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 24.02.2016 № 156-о);

2. Созданы приказы по учреждению:

- О создании комиссии по противодействию коррупции в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 16.01.2016 № 37-о);

- Об утверждении состава Комиссии по определению коррупционности локальных нормативных актов и их проектов Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (утв. приказом от 18.01.2016 № 42-о);

3. При приеме на работу работники знакомятся под роспись:

- с Памяткой о соблюдении работниками муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Лангепаса и коммерческих организаций, в уставном капитале которых имеется доля муниципального образования, либо доля муниципального унитарного предприятия антикоррупционного законодательства (утв. распоряжением администрации города Лангепаса от 02.04.2009 № 120-рл);

- с Порядком соблюдения лицами, имеющими должности муниципальной службы в администрации города Лангепаса, а также работниками организаций, в отношении которых муниципальное образование городской округ город Лангепас выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации

(выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (утв. постановлением администрации города Лангепаса от 28.12.2015 № 2126);

- с Положениями разработанными в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2»;

4. При приеме на работу до граждан доводится положения действующие в Российской Федерации, Ханты-Мансийском автономном округе-Югре и муниципального образования городской округ город Лангепас о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения.

5. Ежемесячно, до 10 числа каждого месяца, после отчетного периода, информируем сектор антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов администрации города Лангепаса о результатах проведенной работы.

6. В учреждении ведется элективный курс «Из истории коррупции» для учащихся 9-х классов.

7. Соблюдаются ограничения, запреты и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков.

8. Соблюдается положение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за получения и дачу взятки, посредничества во взяточничестве в виде штрафа, кратных сумме подкупа или взятки, увольнение в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

9. Не допускается поведение работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

10. Обеспечивается контроль соблюдения сотрудниками ограничений, установленных действующим законодательством, в том числе со стороны институтов гражданского общества.

11. Осуществляются меры по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей).

12. Наложен запрет на проведение мероприятий по празднованию торжественных дат персонала, получения подарков и вознаграждений от физических лиц.

13. Усилен контроль за деятельностью персонала при проведении культурно-массовых мероприятий, организации деятельности кружков, клубов, секций в целях недопущения использования служебного положения в личных целях.